OCC
OFFICE
COMPETENCE
CENTER

UMZUGSMANAGEMENT / STANDORTVERLAGERUNG

»Wir sind die Manager Ihrer Veränderungen«

Ein Umzug bedeutet eine Neugestaltung ihrer täglichen Arbeitssituation, ihrer Arbeitsabläufe und ihres Arbeitsumfelds. Menschen stehen Veränderungen generell eher unsicher und skeptisch gegenüber. Ein Umzug muss aus diesem Grund für alle transparent abgewickelt werden.

Die Einbeziehung aller Betroffenen durch eine frühzeitige und umfassende Information über alle anstehenden Aktivitäten steht im Mittelpunkt eines guten Umzugsmanagements. Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem zukünftigen Arbeitsort bzw. -platz und der sorgfältigen Ermittlung des Umzugsvolumens lassen sich Störungen vermeiden.

Ein fester Ansprechpartner schafft Sicherheit für Auftraggeber und betroffene Mitarbeiter.

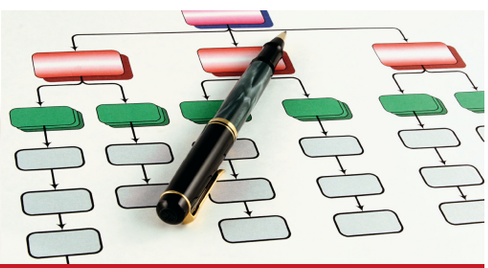
> das Leistungsspektrum

Umzugsprozess

- Ist-Aufnahme
- Klären der Zielsetzung
- Planen des zukünftigen Standorts
- Erstellen von Mitarbeiter-Infos
- Massenermittlung
- Festlegung des organisatorischen und zeitlichen Ablaufs
- Zusammenarbeit mit der Logistik
- Betreuung des Umzugs vor Ort
- Dokumentation

Objekte

- Verwaltungs- und Produktionsarbeitsplätze
- Veranstaltungseinrichtungen
- Maschinen
- Privathaushalte



Nur wenn sich alle Mitarbeiter auf die neue Situation einstellen können, gelingt ein zufrieden stellender Umzug. Dadurch werden Arbeits- und Produktionsausfälle vermieden bzw. minimiert und die Eingliederung am neuen Platz durch vorausschauende Planung erleichtert.

Verlassen Sie sich deshalb auf die erfahrenen Mitarbeiter von OCC. GmbH.

Sie entwickeln sich weiter, wir sind die Manager Ihrer Veränderungen!

OCC
OFFICE
COMPETENCE
CENTER

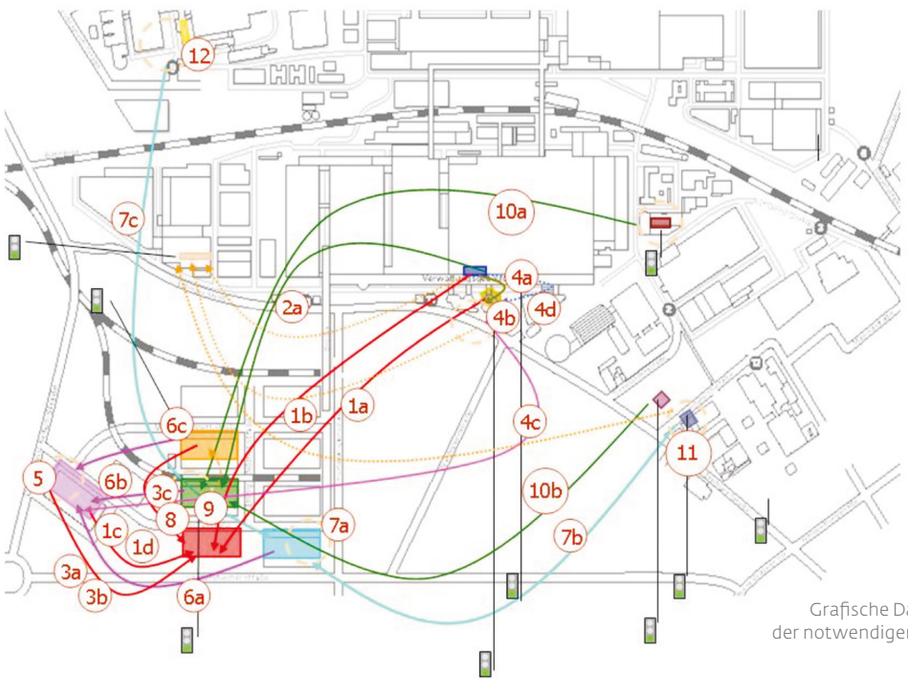
Referenzprojekt

Audi AG Ingolstadt
Umzugsmanagement von 770 Arbeitsplätzen

Die Analyse der Ausgangssituation zeigte, dass innerhalb der Abteilung mit ca. 1.000 Mitarbeitern die Umstrukturierungen in den letzten Jahren nur bedingt in räumlicher Struktur umgesetzt worden waren.

Reaktive und punktuelle Maßnahmen hatten zu einer zerrissenen Raumstruktur geführt. Ein unterschiedliches Wachstum innerhalb der Abteilung hatte teilweise ein ungenügendes Raumangebot auf Team-Ebene zur Folge. Auf Basis einer detaillierten Kommunikationsanalyse wurde eine neue Teamlandschaft geplant, die die Bewegung von 770 Arbeitsplätzen beinhaltete und umfassende bauliche Maßnahmen notwendig machte.

Die Realisierung der Idealsituation erfolgte in ca. 20 Umzugssteps und dauerte 10 Monate.



Grafische Darstellung der notwendigen Umzüge

> weitere Referenzen

Unternehmen	Projekt	Umfang
Daimler AG Wörth,Kassel, Mannheim, Gaggenau EvoBus GmbH, Mannheim	Kontinuierliche Zusammenarbeit	ca. 3.500 AP p.a.
Hugo Boss AG	Umzugsmanagement Projekt »HOME«	1.300 AP
Daimler AG Wörth	Umzugsmanagement Unimog	500 AP
Faurecia Interior Systems	Standortverlagerung Hagenbach	570 AP